

# ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

## *AssistIT Global Kft.*

### 1. lépés

A munkáltatónak a munkahelyi ellenőrzés tervezése során figyelemmel kell lennie arra, hogy a céljának eléréséhez feltétlenül szükséges-e az ellenőrzés: rendelkezésre állnak-e olyan alternatív megoldások, amelyek alkalmazásával személyes adatok kezelése nélkül megvalósítható a tervezett cél.

*Így például, ha a munkáltató azt tapasztalja, hogy a munkavállalók tiltott helyen dohányoznak a munkahelyen, akkor nem kamerák felszerelése útján kell elérni azt, hogy az adott helyen senki se dohányozzon, hanem elegendő lehet az is, ha a problémás helyekre figyelmeztető táblákat helyez ki, és például egy állománygyűlésen felhívja a munkavállalók figyelmét arra, hogy hol van a dohányzásra kijelölt hely a munkahelyen.*

### 2. lépés

A munkáltatói jogos érdek lehető legpontosabb meghatározása. A munkáltatónak igazolnia kell az ellenőrzéshez fűződő nyomós érdekét, amelyek szükségessé teszik az ellenőrzés bevezetését. Jó gyakorlat lehet például az, ha a munkáltató konkrét, az adott munkahelyen már tapasztalt jogsértéseken keresztül mutatja be a jogos érdekét.

*Így például kamerák alkalmazása indokolt lehet, ha a munkahelyen korábban már előfordult lopás, vagy ha a raktárban jelentős értéket képviselő áruk, vagyontárgyak találhatóak.*

### 3. lépés

A munkáltatónak az adott ellenőrzéshez kapcsolódóan az Infotv. rendelkezéseit szem előtt tartva ki kell alakítania az adatkezelési körülményeket.

*Így például kamerák alkalmazása esetén a kamerákat hova helyezzenek el a munkahelyen annak figyelembe vételével, hogy miért szükséges és indokolt megfigyelni valamely területet, vagy hogy mennyi ideig tárolná a felvételeket.*

### 4. lépés

A munkáltatónak rögzítenie kell azt is, hogy munkavállalóknak mik is az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában, így például milyen ellenérveket sorakoztatnának fel a kamerák alkalmazásával szemben. Jogos felvetés lehet a munkavállalók részéről, hogy miért épp azt a területeket akarja a munkáltató megfigyelni, mennyi ideig tárolja a felvételeket, kik férhetnek hozzá azokhoz, vagy például ők megnézhetik-e a róluk készült felvételeket.

## 5. lépés

Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek a 4. lépésben meghatározott munkavállalói elvárásokat. Ennek során különböző garanciák biztosításával lehet azt elérni, hogy az ellenőrzésen keresztüli magánszféra-korlátozás arányos legyen.

*Ilyen garancia például annak részletes megindokolása, hogy miért épp arra a területre szükséges kamera elhelyezése, a felvételek tárolásának rövid időre szorítása, vagy hogy a felvételekhez csak szűk kör férhet hozzá, illetve annak biztosítása, hogy a munkavállaló a felvételek visszánézésékor jelen lehessen.*